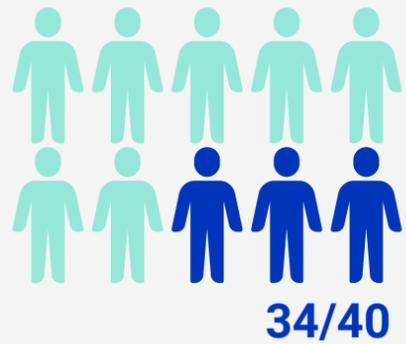


Egalité Professionnelle

Index 2023

ÉCART DE RÉMUNÉRATION

entre les hommes et les femmes est inférieur ou égale à 7%.



ECART AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES



En proportion des augmentations individuelles, les femmes ont été plus augmentées que les hommes sur la campagne d'augmentation 2023.



des femmes de retour de congé maternité pendant la campagne d'augmentation ont pu bénéficier d'une augmentation.

15/15



Parité sur les 10 plus hautes rémunérations

Parmi les 10 plus hautes rémunérations du groupe, cet indicateur s'explique aussi par le nombre de femmes membres des instances dirigeantes.

5/10

Pour l'année 2023, nous obtenons la note de 89/100 pour l'Index Egalité Professionnelle soit 1 point de plus qu'en 2022.

Le groupe et ses filiales s'engagent à promouvoir et favoriser l'égalité au sein de nos structures que ce soit en termes d'évolution professionnelle, de rémunération ou encore de valorisation de l'engagement.

Depuis plusieurs années, la direction met tout en œuvre afin d'étudier l'ensemble des écarts qu'ils soient en faveur des femmes ou des hommes.

Conscient que chacun a son importance dans le développement de l'entreprise, nous nous fixons de solides objectifs pour les réduire.